**Opfølgning på arbejdet med trivsel og fravær af mobning**

*29.00.00A00* *26/250* *Åben sag*

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling**

Espen præsenterer

Arbejdsmiljødagen 2026 havde fokus på at styrke trivsel og skabe attraktive arbejdspladser med fravær af mobning. Baggrunden var resultater fra trivselsmålingerne, som viste udfordringer i forhold til mobning og opfølgning på problemer.

På dagen satte Nicolaj Suhr fokus på dårlig og destruktiv adfærd, psykologisk tryghed samt betydningen af kultur og ledelse for et godt arbejdsmiljø.

På mødet gives en status på, hvordan der på plejecentrene er blevet arbejdet med trivsel og fravær af mobning siden Arbejdsmiljødagen 2026.

Tilbagemelding fra Farsøhthus:

- *LMU d.14.09. Drøftelse gik på at få indarbejdet kaffemodellen i vores forløb med INKU. Da vi drøftede det med konsulenterne fra INKU på strategi-dagen, vurderede de at det allerede passede sammen med det modul vi er i gang med nu (modul 2), hvor medarbejderne får fokus på deres eget ansvar og handlemuligheder i hverdagen for at minimere destruktiv adfærd.*
- *Derudover har vi i ledelsesugen tilmeldt os webinaret med Nikolai Suhr "Alle ledere er dysfunktionelle – men må aldrig blive destruktive".*

**Indstilling**

OMU orienteres om status på arbejdet med trivsel og fravær af mobning på plejecentrene.

**Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 29-10-2026**

OMU fulgte op på arbejdet med trivsel og mobning med fokus på erfaringerne fra de enkelte arbejdspladser.

Fra Violskrænten blev der orienteret om arbejdet med at håndtere uhensigtsmæssig adfærd gennem dialog og samtaler, når der opstår situationer, som kræver opfølgning. Der er fokus på at tage hånd om situationerne, når de opstår, og på at give medarbejderne redskaber og et fælles sprog, så de bliver bedre til at sige fra over for uhensigtsmæssig adfærd.

Fra Farsøhthus blev der orienteret om, at kaffemodellen er blevet indarbejdet i hverdagen som et redskab til at håndtere dårlig og destruktiv adfærd. Modellen skal bidrage til, at medarbejderne bliver mere bevidste om deres eget ansvar og handlemuligheder i hverdagen med henblik på at forebygge og minimere destruktiv adfærd.

Afbud:
Birgitte Bastiansen (FTR DSR)
Pernille Rothmann Taubee (TR FOA)
Espen Cramer Korsvold (Leder)

**Bilag:**